

CODE OF CONDUCT

vestio TEXTILING GmbH

Preamble

vestio TEXTILING GmbH has been supplying retailers with high-quality textile products for over 30 years. Experience, knowledge and excellent industry contacts have established our reputation as a competent consultant and reliable supplier for the promotional business of major customers. Our particular expertise lies in covering the entire home textile range along the global supply chain.

vestio TEXTILING GmbH, hereinafter referred to as vestio, has always been aware of its responsibility for the socially and ecologically responsible production of textiles. As a globally active company, we can only be successful in the long term if our economic activities are in balance with people and the environment. This is the only way to ensure the trust of our customers, employees and business partners. We therefore base our operations on internationally recognized standards such as the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the UN Global Compact, the UN Convention on the Rights of the Child, the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and the UN Sustainable Development Goals.

Vestio is a member of amfori, a signatory to the International and Pakistan Accord and certified according to the Global Organic Textile Standard (GOTS).

Based on these principles and in line with our corporate values of integrity, honesty, transparency, fairness and compliance with the law, we have established guidelines for our business activities in this Code of Conduct. In it, we commit to respecting human rights and environmental due diligence obligations. Within the scope of our influence, we take responsibility for complying with and promoting social and environmental standards along our international value chain. We have defined suitable processes and measures as part of our risk governance in order to identify, prevent and mitigate corresponding risks as part of continuous and systematic compliance management.

The Code of Conduct forms the binding framework for vestio's cooperation with its employees and business partners. Both the Code of Conduct for Suppliers and Manufacturers and our Risk Management are grounded in this.



Guidelines for ethical, social and ecological operations

We, vestio TEXTILING GmbH, are committed to complying with the following requirements for corporate integrity as well as social and sustainable management along the global value chain. We are committed to promoting compliance with these requirements within the scope of our influence, identifying material risks, mitigating negative impacts and thus contributing to the improvement of production conditions in the textile industry worldwide.

Fair business conduct and compliance with the law

Good corporate governance is the cornerstone for our business activities. We conduct business ethically, in fair competition and without bribery or fraudulent business practices. Any act of corruption must be avoided. Transparency and integrity in lobbying must be guaranteed. We are constantly developing our internal control mechanisms and measures to prevent, detect and combat bribery and other forms of corruption.

We comply with international legal provisions and the applicable laws of the respective countries, including sanctions, export controls and customs regulations. If national laws and regulations conflict with our guidelines, we look for ways to comply with these principles as far as possible without violating applicable national law.

Supplier compliance

By signing the *Code of Conduct for Suppliers and Manufacturers*, our business partners, suppliers, manufacturers, contractors and subcontractors contractually undertake to comply with our Code of Conduct as a prerequisite for every business relationship and to enforce it in their respective companies. In doing so, they commit to ethical business practices and compliance with our minimum social and environmental standards.

They also ensure that they only produce in contractually agreed production facilities and do not use subcontractors without our knowledge. They also undertake to authorize, support and document the associated audits and controls as part of third-party audits and certifications or other CR activities, including internal CR activities, and to implement suitable plans for remedial measures and training if necessary.

If the checks reveal severe risks with regard to minimum social and environmental standards, we take appropriate remedial and transparency measures without delay. Vestio reserves the right to terminate the business relationship with the supplier concerned in the event of unauthorized subcontracting, serious and persistent violations of human rights and environmental standards, intentional violations of applicable law and violations of the minimum standards set out in our Code of Conduct for Suppliers and Manufacturers.

Environmental protection

The conservation of natural resources and the protection of the environment and climate are key concerns for us. We attach particular importance to the supply and manufacture of high-quality textiles that are produced in accordance with national and international standards for sustainability, product safety, labeling and freedom from harmful substances.

We support our business partners and in particular the production companies in the application and development of sustainable technologies and products. Our main objectives are to use resources sparingly, improve energy efficiency, promote the circular economy, avoid or reduce the impact on people and the environment, especially the preservation of water and air quality, e.g. by avoiding waste, disposing of waste in an environmentally friendly manner and handling chemicals and hazardous substances responsibly, in compliance with the applicable national regulations.

Prohibition of child labor

Child labor may not be used at any stage of production in the companies involved in the manufacture of goods for vestio. The minimum age for admission to employment may not be below the age at which compulsory schooling ends in the respective country. However, it must be at least 15 years of age. Young people between the ages of 15 and 18 may not be employed for work that is harmful to the health and safety of children. Special protective regulations must be observed here. If we

become aware of cases of child labor in companies producing for us, we immediately initiate appropriate measures to put an end to it and to inform the authorities involved.

Exclusion of forced labor

Any form of forced labor, slavery, exploitation, debt or bonded labor, prison labor or human trafficking in the manufacture of our products is prohibited. All work must be voluntary and without threat of punishment. Employees must be able to terminate their employment at any time. Furthermore, there must be no unacceptable treatment of employees, such as psychological hardship, coercion, sexual harassment and humiliation. The recruitment or deployment of security personnel must be prohibited if persons are treated or injured in an inhuman or degrading manner or if freedom of association is impaired. The withholding of employees' personal identification documents is not permitted.

Fair remuneration

At the production companies that work on behalf of vestio, the remuneration for regular working hours and overtime corresponds to the national statutory minimum wage or the minimum standards customary in the industry, whichever is higher. All employees have the right to appropriate remuneration that enables them to live in dignity. The statutory social benefits must be granted. The pay for overtime must always be higher than the pay for regular working hours. Remuneration must be paid punctually, regularly and in full in a legal tender. Deductions from wages as a punitive measure are not permitted. It must be ensured that employees

not only receive transparent employment contracts, but also comprehensible, detailed and regular written information on the composition of their remuneration.

Decent working hours

The working hours in the companies commissioned by vestio and its contractual partners must comply with the applicable laws or industry standards. Weekly working hours may not regularly exceed 48 hours. All employees are entitled to at least one day off per week. Flexible working hours are permissible and necessary in the highly seasonal textile industry. Overtime must be regulated by contract or collective agreement and must be worked voluntarily. The amount of overtime should not exceed 12 hours per week.

Equal treatment and equal opportunities

We do not tolerate any form of discrimination in the workplace. All employees have the right to equal treatment and equal opportunities. This also expressly applies to seasonal workers, migrant workers, home workers and other minorities. In particular, no one may be discriminated against on the basis of their skin color, gender, age, religion or ideology, sexual orientation, social background, state of health, ethnic origin, nationality, affiliation to an employee organization, political affiliation or political opinion or as a whistleblower. The personal dignity, privacy and personal rights of each individual are respected. No fees or charges may be levied on any employee in connection with recruitment or employment.

Occupational Health and Safety

It must be ensured that the working conditions do not pose an immediate risk to the life and health of employees. They must comply with basic health and safety standards in accordance with national legislation and international agreements. This applies in particular to the safety of workplaces and buildings, electrical installations, hazardous substances, fire protection and emergency exits. In every company that produces for vestio, suitable occupational health and safety systems are set up and precautionary measures are taken to prevent accidents and damage to health. Particularly protected and safe working conditions must be created for vulnerable groups of employees such as young people and women, especially during pregnancy and breastfeeding. All employees have access to drinking water in sufficient quantities and clean sanitary facilities. Accommodation for employees, if available, must also be safe and clean and meet the basic needs of employees.

Freedom of Association and Collective Bargaining

The right of workers to form or join organizations of their choice and to bargain collectively should be respected and supported. Workers must not be discriminated against due to their forming, joining or being a member of such an organization. Workers' representatives must be granted free access to the workplaces of their colleagues so that they can exercise their rights in a lawful and peaceful manner.

Grievance mechanism

All employees in the production facilities must have access to a fair and transparent grievance mechanism. This is a systematic process that enables complaints to be submitted via known channels (e.g. in writing, online, hotline, in person) or clearly defined contact persons and established procedures, in particular regarding violations of human rights and environmental due diligence. All complaints must be documented and followed up. In justified cases, remedial action must be taken if necessary. The grievance mechanism can also be provided via external programs such as amfori or Accord.

Data protection and IT security

Vestio is committed to protecting privacy and complying with all applicable laws and regulations for the protection of personal data within the framework of the EU General Data Protection Regulation (GDPR).

Appropriate security precautions are taken for the IT systems used in day-to-day business. All employees are obliged to use the IT systems provided by vestio to carry out business tasks and to take the necessary measures to ensure IT security (regular renewal of passwords, no downloading of sensitive data, caution with phishing emails, etc.).

Confidentiality and intellectual property

We treat the information provided to us by employees, customers and business partners, including employment contracts, internal documents and records as well as all insider information, as strictly confidential.

Employees undertake not to disclose business secrets and other confidential information, in particular about customers, competitors, financial and personnel data, internal strategies and projects, to third parties, even after termination of the employment relationship. We undertake to respect the intellectual property of all our business partners and ensure that sufficient precautions are taken to protect intellectual property rights when exchanging know-how and technologies.

CODE OF CONDUCT der vestio TEXTILING GmbH

Präambel

Seit über 30 Jahren versorgt die vestio TEXTILING GmbH Handelsunternehmen mit hochwertigen Textilprodukten. Erfahrung, Wissen und exzellente Branchenkontakte haben unseren Ruf als kompetenter Berater und zuverlässiger Lieferant für das Aktionsgeschäft von Großkunden begründet. Unsere besondere Expertise liegt in der Abdeckung des kompletten Heimtextil-Sortiments entlang der globalen Lieferkette.

Die vestio TEXTILING GmbH (im Folgenden: vestio) ist sich seit jeher ihrer Verantwortung für die sozial und ökologisch verträgliche Produktion von Textilien bewusst. Als weltweit agierendes Unternehmen können wir auf Dauer nur dann erfolgreich sein, wenn unsere wirtschaftlichen Aktivitäten im Einklang mit Mensch und Umwelt stehen. Nur so bewahren wir auch das Vertrauen unserer Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartner. Wir orientieren uns daher in unserem unternehmerischen Handeln an international gültigen Standards wie den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, dem UN Global Compact, der UN-Kinderrechtskonvention, der ILO Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit sowie den UN Nachhaltigkeits-

zielen. Vestio ist amfori Mitglied, Unterzeichnerin des International bzw. Pakistan Accord und nach dem Global Organic Textile Standard (GOTS) zertifiziert.

Auf der Grundlage dieser Prinzipien sowie im Einklang mit den unternehmerischen Werten Integrität, Ehrlichkeit, Transparenz, Fairness und Gesetzestreue haben wir uns im vorliegenden Code of Conduct Leitlinien für unsere Geschäftstätigkeit gegeben. Darin bekennen wir uns zur Achtung der menschenrechts- und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten. Im Rahmen unserer Einflussmöglichkeiten übernehmen wir Verantwortung für die Einhaltung und Förderung sozialer und ökologischer Standards entlang unserer internationalen Wertschöpfungskette. Um diesbezügliche Risiken im Zuge eines kontinuierlichen und systematischen Compliance Managements zu identifizieren, zu verhindern und abzuschwächen, haben wir geeignete Prozesse und Maßnahmen als Teil unserer Risk Governance definiert.

Der Code of Conduct bildet den verpflichtenden Handlungsrahmen für die Zusammenarbeit von vestio mit ihren Beschäftigten und Geschäftspartnern. Hierauf gründen sowohl der *Code of Conduct für Lieferanten und Hersteller* als auch unser Risiko-Management.



Leitlinien für die ethische, soziale und ökologische Geschäftstätigkeit

Wir, die vestio TEXTILING GmbH, bekennen uns dazu, die im Folgenden formulierten Anforderungen an unternehmerische Integrität sowie soziales und nachhaltiges Wirtschaften entlang der globalen Wertschöpfungskette zu achten. Wir verpflichten uns, deren Einhaltung im Rahmen unseres Einflusses zu fördern, erhebliche Risiken zu identifizieren, negative Einflüsse zu mindern und damit einen Beitrag zur Verbesserung der Produktionsbedingungen in der Textilindustrie weltweit zu leisten.

Faires Geschäftsverhalten und Gesetzestreue

Gute Corporate Governance ist die Grundlage für unser wirtschaftliches Handeln. Wir führen Geschäfte ethisch, in fairem Wettbewerb und ohne Bestechung oder betrügerische Geschäftspraktiken. Jede Korruptionshandlung ist zu unterlassen. Transparenz und Integrität bei der Lobbyarbeit müssen gewährleistet sein. Unsere internen Kontrollmechanismen sowie Maßnahmen zur Prävention, Aufdeckung und Bekämpfung von Bestechung und sonstigen Korruptionsformen entwickeln wir laufend weiter.

Wir halten internationale gesetzliche Bestimmungen sowie das geltende Recht der jeweiligen Länder ein, einschließlich Sanktionen, Exportkontrollen und Zollvorschriften. Sollten nationale Gesetze und Vorschriften mit unseren Leitlinien in Konflikt stehen, suchen wir nach Wegen, um diese Grundsätze so weit wie möglich einzuhalten, ohne gegen geltendes nationales Recht zu verstoßen.

Lieferanten Compliance

Unsere Geschäftspartner, Lieferanten, Hersteller, Auftragnehmer und Unterauftragnehmer verpflichten sich vertraglich durch Unterzeichnung des *Code of Conduct für Lieferanten und Hersteller*, als Voraussetzung jeglicher Geschäftsbeziehung, unseren Verhaltenskodex einzuhalten und in den jeweiligen Unternehmen durchzusetzen. Damit bekennen sie sich zu ethischer Geschäftspraxis und der Beachtung unserer sozialen und ökologischen Mindeststandards.

Außerdem stellen sie damit sicher, nur in vertraglich vereinbarten Produktionsstätten zu produzieren und ohne unsere Kenntnis keine Subunternehmen einzusetzen. Zudem verpflichten sie sich, im Rahmen von Third Party Audits und Zertifizierungen bzw. weiterer, auch interner CR-Aktivitäten die damit verbundenen Prüfungen und Kontrollen zuzulassen, zu begleiten und zu dokumentieren sowie ggfs. geeignete Pläne für Abhilfemaßnahmen und Trainingsmaßnahmen umzusetzen.

Sollten bei Kontrollen erhebliche Risiken in Bezug auf soziale und ökologische Mindeststandards entdeckt werden, ergreifen wir unverzüglich geeignete Abhilfe- und Transparenzmaßnahmen. Vestio behält sich vor, bei unerlaubtem Subcontracting sowie im Fall schwerwiegender und andauernder Verletzungen von Menschenrechts- und Umweltstandards, bei vorsätzlichen Verstößen gegen geltende Gesetze und gegen die in unserem Code of Conduct für Lieferanten und Hersteller aufgeführten Standards die Geschäftsbeziehungen mit dem betreffenden Lieferanten zu beenden.

Umweltschutz

Der Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen und der Schutz von Umwelt und Klima ist uns ein zentrales Anliegen. Wir legen besonderen Wert auf die Lieferung und Herstellung hochwertiger Textilien, die in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Standards für Nachhaltigkeit, Produktsicherheit, Kennzeichnung und Schadstofffreiheit produziert werden.

Wir unterstützen unsere Geschäftspartner und insbesondere die Produktionsbetriebe dabei, nachhaltige Technologien und Produkte anzuwenden und zu entwickeln. Unsere Hauptziele sind die schonende Nutzung von Ressourcen, die Verbesserung der Energieeffizienz, die Förderung der Kreislaufwirtschaft, die Vermeidung bzw. Verminderung von Belastungen für Mensch und Umwelt, insbesondere auch die Reinhaltung von Wasser und Luft, zum Beispiel durch Abfallminimierung, eine umweltgerechte Entsorgung und den verantwortlichen Umgang mit Chemikalien und Gefahrstoffen, jeweils unter Beachtung der geltenden nationalen Bestimmungen.

Verbot von Kinderarbeit

In den an der Herstellung von Waren für vestio beteiligten Unternehmen darf in keiner Phase der Produktion Kinderarbeit eingesetzt werden. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter liegen, in dem die Schulpflicht im dem jeweiligen Land endet. Es liegt jedoch mindestens bei 15 Jahren. Jugendliche zwischen 15 und 18 Jahren dürfen nicht für Arbeiten eingesetzt werden, die schädlich für die Gesundheit und Sicherheit von Kindern sind. Hier sind besondere

Schutzvorschriften einzuhalten. Sollten uns Fälle von Kinderarbeit in für uns produzierenden Betrieben bekannt werden, leiten wir unverzüglich adäquate Maßnahmen zur Beendigung sowie zur Information beteiligter Stellen ein.

Ausschluss von Zwangsarbeit und Nötigung

Jede Form der Zwangsarbeit, Sklaverei, Ausbeutung, Schuld- oder Vertragsknechtschaft, Gefängnisarbeit oder des Menschenhandels bei der Herstellung unserer Produkte ist untersagt. Jede Arbeit muss freiwillig und ohne Androhung von Strafe erfolgen. Die Mitarbeitenden müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Außerdem darf keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa körperliche Züchtigung, Nötigung, psychische Härte, sexuelle Belästigung und Erniedrigung stattfinden. Die Beauftragung oder Nutzung von Sicherheitskräften ist zu unterlassen, wenn beim Einsatz Personen unmenschlich oder erniedrigend behandelt oder verletzt werden oder die Vereinigungsfreiheit beeinträchtigt wird. Das Einbehalten von persönlichen Ausweispapieren der Arbeitnehmer ist nicht zulässig.

Faire Entlohnung

Für die im Auftrag von vestio tätigen Produktionsbetriebe gilt, dass das Entgelt für reguläre Arbeitsstunden und Überstunden dem nationalen gesetzlichen Mindestlohn oder den branchenüblichen Mindeststandards entspricht, je nachdem, welcher Betrag höher ist. Alle Beschäftigten haben das Recht auf eine angemessene Vergütung, die ausreicht, um ein menschenwürdiges Leben zu führen. Die gesetzlichen Sozialleistungen

sind zu gewähren. Das Entgelt für Überstunden muss in jedem Fall das Entgelt für reguläre Stunden übersteigen. Vergütungen sind rechtzeitig, regelmäßig und vollständig in einem gesetzlichen Zahlungsmittel zu zahlen. Lohnabzüge als Strafmaßnahmen sind nicht zulässig. Es ist sicherzustellen, dass die Arbeitnehmenden nicht nur transparente Arbeitsverträge, sondern auch verständliche, detaillierte und regelmäßige schriftliche Informationen über die Zusammensetzung ihres Entgelts erhalten.

Faire Arbeitszeiten

Die Arbeitszeiten in den von vestio und ihren Vertragspartnern beauftragten Unternehmen müssen den geltenden Gesetzen oder den Branchenstandards entsprechen. Die wöchentliche Arbeitszeit darf 48 Stunden nicht regelmäßig überschreiten. Alle Beschäftigten haben Anspruch auf mindestens einen arbeitsfreien Tag in der Woche. Flexibilität bei der Festlegung von Arbeitszeiten ist in der saisonal stark abhängigen Textilbranche zulässig und notwendig. Überstunden sind durch Vertrag oder Kollektivvereinbarung zu regeln und müssen freiwillig geleistet werden. Die Zahl der Überstunden soll 12 Stunden pro Woche nicht übersteigen.

Gleichbehandlung und Chancengleichheit

Wir dulden keine Form von Diskriminierung am Arbeitsplatz. Alle Beschäftigten haben das Recht auf Gleichbehandlung und Chancengleichheit. Dies gilt ausdrücklich auch für Saisonarbeiter, Wanderarbeiter, Heimarbeiter und sonstige Minderheiten. Insbesondere darf niemand aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung, sozialem Hintergrund, Gesundheit,

ethnischer Herkunft, Nationalität, Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen, politischer Mitgliedschaft oder politischer Meinung oder als Whistleblower benachteiligt werden. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert. Von keinem Arbeitnehmenden dürfen im Zusammenhang mit der Einstellung oder Beschäftigung Gebühren oder Abgaben erhoben werden.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Es ist sicherzustellen, dass die Arbeitsbedingungen keine unmittelbare Gefahr für das Leben und die Gesundheit der Arbeitnehmer darstellen. Sie müssen grundlegenden Sicherheits- und Gesundheitsstandards gemäß nationaler Gesetzgebung und internationaler Abkommen entsprechen. Insbesondere bezieht sich dies auf Arbeitsplatz- und Gebäudesicherheit, elektrische Systeme, Gefahrstoffe, Feuerschutz und Notausgänge.

In jedem an der Produktion für vestio beteiligten Betrieb werden entsprechende Arbeitssicherheitssysteme eingerichtet und dadurch Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden getroffen. Vulnerable Mitarbeitergruppen wie Jugendliche und Frauen, letztere insbesondere während Schwangerschaft und Stillzeit, müssen besonders geschützte und sichere Arbeitsbedingungen vorfinden. Allen Mitarbeitenden wird der Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge ermöglicht sowie der Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen. Auch Mitarbeiterunterkünfte, sofern vorhanden, müssen sicher und sauber sein und den Grundbedürfnissen der Arbeitnehmenden entsprechen.

Vereinigungsfreiheit

Das Recht der Arbeitnehmenden, Organisationen nach eigener Wahl zu gründen bzw. ihnen beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen, soll respektiert und unterstützt werden. Beschäftigte dürfen nicht aufgrund von Gründung, Beitritt oder Mitgliedschaft in einer solchen Organisation diskriminiert werden. Arbeitnehmervertretern ist freier Zugang zu den Arbeitsplätzen ihrer Kollegen zu gewähren, damit sie ihre Rechte in gesetzmäßiger und friedlicher Weise wahrnehmen können.

Beschwerdemechanismen

Es muss für alle Beschäftigten in den Produktionsstätten Zugang zu einem fairen und transparenten Beschwerdemechanismus bestehen. Dabei handelt es sich um einen systematischen Prozess, der es ermöglicht, über allseits bekannte Kanäle (z.B. schriftlich, online, Hotline, persönlich) bzw. klar definierte Ansprechpartner und festgelegte Verfahren Beschwerden insbesondere über Verletzungen der menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten einzureichen. Alle Beschwerden müssen dokumentiert und nachverfolgt werden. In berechtigten Fällen ist ggfs. eine Wiedergutmachung zu leisten. Der Beschwerdemechanismus kann auch über externe Programme wie amfori oder Accord bereitgestellt werden.

Datenschutz und IT-Sicherheit

vestio verpflichtet sich zum Schutz der persönlichen Privatsphäre und zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften zum Schutz

personenbezogener Daten im Rahmen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). Für die im Geschäftsalltag genutzten IT-Systeme werden geeignete Sicherheitsvorkehrungen getroffen. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die von vestio bereitgestellten IT-Systeme zur Erfüllung geschäftlicher Aufgaben zu nutzen und die notwendigen Maßnahmen zu treffen, um die IT-Sicherheit zu gewährleisten (regelmäßige Erneuerung von Passwörtern, kein Herunterladen von sensiblen Daten, Vorsicht bei Phishing-Mails etc.).

Vertraulichkeit und geistiges Eigentum

Wir behandeln die uns überantworteten Informationen von Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern, einschließlich Arbeitsverträgen, internen Dokumenten und Unterlagen, sowie sämtliche Insiderinformationen streng vertraulich. Die Mitarbeitenden verpflichten sich, Geschäftsgeheimnisse und weitere vertrauliche Informationen insbesondere über Kunden, Wettbewerber, Finanz- und Personaldaten, interne Strategien und Projekte nicht an Dritte weiterzugeben, auch nicht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Wir verpflichten uns dazu, das geistige Eigentum aller unsere Geschäftspartner zu respektieren und achten beim Austausch von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte getroffen werden.

